



**COMUNE DI PALOMONTE**  
**PROV. DI SALERNO**

DECRETO n. 924

del 06 FEB. 2015

Al Signor Gerardo Amato

—IL SINDACO

VISTO l'art. 50 e. 10 del D.L.gs 267 del 18/08/2000, in base al quale spetta al Sindaco la nomina dei

"responsabili dei servizi", nonché la definizione degli incarichi direzionali, secondo i criteri stabiliti dall'art. 109 della stessa legge, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente;

VISTA la dotazione organica del personale indispensabile per garantire le necessarie funzionalità dell'Ente, così come scaturente dalla delibera di G.C. n.10 del 21.01.2011 e ss. mm. e ii.;

RILEVATO che per una idonea configurazione del personale nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione di indirizzo e controllo spettante agli organi elettivi e la funzione di gestione spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi di direzione, o comunque di vertice, previsti nella struttura organica;

VISTO che al fine di garantire l'attuazione del succitato principio, la nozione direzionale intesa come massimo livello gestionale può essere validamente conferita a personale dipendente collocato nella fascia D.;

DATO ATTO che ai responsabili dei servizi compete, altresì, la gestione finanziaria in base al D.L.gs. 267/2000;

DATO ATTO che conformemente a quanto sancito nel C.C.N.L. i responsabili dei servizi sono individuati negli apicali di ogni ufficio in cui l'area risulta articolata, intesi come tali i dipendenti inquadrati nella fascia D.;

VISTO che la relativa materia è coperta da riserva regolamentare per cui i Regolamenti degli Enti devono prevedere le modalità ed i criteri di attribuzione delle responsabilità gestionali;

DATO ATTO che è necessario utilizzare razionalmente le risorse umane disponibili nell'ambito dell'Ente conferendo gli incarichi sulla base del criterio del buon andamento ed economicità di gestione, per cui i responsabili vengono nominati tenuto conto dell'esperienza acquisita, della qualificazione professionale e competenza gestionale, nel rispetto del principio della professionalità e tenuto conto dell'effettiva attitudine e capacità professionale, nonché della presenza costante nell'Ufficio cui è preposto;

VISTO il D.L.gs. 267/2000;

VISTO il D.L.gs. 29/1993 e s.m.e.i.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi;

VISTO il C.C.N.L. dipendenti Enti Locali;

VISTO il contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che nella dotazione organica di questo Comune sono presenti posti della cat .D, per cui le attribuzioni di che trattasi possono essere attribuite esclusivamente a tale personale;

CONSIDERATO che il **Rag. Amato Gerardo** ha acquisito notevole esperienza e professionalità lavorativa nell'Area Tecnica e come tale si ritiene essere in grado di gestire le complesse problematiche inerenti l'ufficio;

RITENUTO necessario provvedere, all'individuazione del responsabile dell'Area Amministrativa fino al 31.12.2015 e correlativamente al riconoscimento ed alla conseguente erogazione al

personale individuato dell'indennità di funzione previa determinazione quantitativa dell'emolumento stesso;  
DATO ATTO che l'indennità, come per legge qualificata, è da ritenersi aggiuntiva del trattamento economico accessorio in godimento da parte del personale interessato, destinataria del riconoscimento medesimo;  
RITENUTO doverci attenere, nella determinazione quantitativa e nelle modalità erogative dell'emolumento in questione ai seguenti parametri:  
determinazione al lordo degli oneri riflessi;  
erogazione mensile per 13 mensilità annue;  
determinazione dell'importo annuo anche in considerazione degli importi di cui al nuovo ordinamento disciplinante le retribuzioni di posizione per il personale di categoria D ( da € 5.164,56 a € 13.427,88) da riconoscersi sui diversi livelli di responsabilità dirigenziale attribuiti ed assolti dal personale;  
TUTTO QUANTO RITENUTO E PREMESSO

DECRETA

La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;  
E' assegnata la responsabilità dell'Area Amministrativa ai fini dell'espletamento delle funzioni di gestioni al dipendente di ruolo inquadrato nella cat. D. Rag. Amato Gerardo fino 31.12.2015;  
Di dare atto che il presente decreto ha efficacia dal 01.02.2015;  
Al dipendente Amato Gerardo vengono assegnati, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs 267/2000, i compiti derivanti dalla normativa, dai regolamenti, ivi compresi gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nell'area di attività, e che la legge e lo Statuto non riservino espressamente all'organo di governo dell'Ente  
Di stabilire che l'incarico conferito comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato,  
L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente. Il dipendente è tenuto ad effettuare l'eventuale prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.  
L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato, con atto scritto e motivato del Sindaco, anche prima della scadenza del termine per:  
a) Interventi mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;  
b) Accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;  
Di corrispondere al predetto dipendente, fino a nuova determinazione, l'indennità di posizione di € 7.000,00. annui prevista dall'art. 10 del C. C.N.L. 31/03/1999;  
Tale trattamento, da liquidarsi (in proporzione) con cadenza mensile, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.  
Al dipendente spetta anche una retribuzione annua di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente in relazione al raggiungimento di obiettivi che saranno fissati dall'Amministrazione nel P.D.O.  
Ai sensi dell'art. 9 comma 4 CCNL 31.03.1999 il risultato delle attività svolte dal dipendente, ai fini della corresponsione della retribuzione di cui al precedente punto, è soggetto a valutazione annuale in base ai criteri ed alle procedure predeterminati dall'ente.  
Di disporre la notifica del presente provvedimento ai dipendenti interessati e la conservazione di copia nel fascicolo personale.  
E' abrogata ogni disposizione contenuta in precedenti e contrastanti atti.

Palomonte, li 06-02-2015



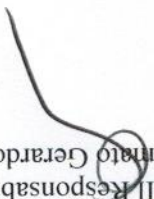
IL SINDACO  
Dott. Pietro Caporale

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Rag. Gerardo Amato, Responsabile dell'Area Amministrativa, in ordine al decreto sopra riportato, esprime, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Palomonte li 06 FEB. 2015

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Amato Gerardo



**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Rag. Ernesto Cruoglio, Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile del decreto sopra riportato, esprime, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere Favorevole

Palomonte li 06.02.15

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Ernesto Cruoglio

